

MOTTO

“Bersikaplah kuku seperti batu karang yang tidak putus-putusnya dipuku oleh ombak. Ia tidak saja tetap berdiri kukuh, bahkan Ia menentramkan amarah ombak dan gelombang itu.” (Marcus Aurelius)

“Hiduplah seperti pohon kayu yang lebat buahnya, hidup di tepi jalan dan dilempari orang dengan batu, tetapi dibalas dengan buah. (Abu Bakar Sibli)

Skripsi ini kupersembahkan kepada :

Ayah dan Ibu

Saudara-saudaraku, keluarga besar, sahabat-sahabatku

*Serta orang-orang tercinta, terima kasih atas segala pengorbanan
dan motivasi*

Yang diberikan selama ini.

ABSTRAK

Ima Wulandari, 2016. Pengaruh Pemberian Insentif terhadap kinerja karyawan pada PT. Semen Tonasa. Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Makassar. Dibimbing oleh **Dr. Anwar Ramli SE., M.Si** dan **Drs. Muh. Taslim Dangnga SE.,M.Si**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui besarnya Pengaruh Pemberian Insentif terhadap kinerja karyawan pada PT. Semen Tonasa. Populasi dalam penelitian ini adalah sebagian karyawan PT. Semen Tonasa yang berjumlah 225 orang. Jumlah sampel yang digunakan sebanyak 30 orang. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan metode observasi, dokumentasi, wawancara dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisa regresi berganda dengan menggunakan program *Statistical Product and Service Solution* (SPSS).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Insentif berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. SEMEN TONASA. Kemampuan variabel Insentif dalam mempengaruhi Kinerja Karyawan pada PT. Semen Tonasa sebesar 30,9% sedangkan sisanya adalah 69,1 %. dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti oleh penulis.

Kata Kunci: Insentif, Kinerja